



## จรรยาบรรณ กฟผ.

### ■ ที่มา

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ก่อตั้งขึ้นเมื่อพุทธศักราช ๒๕๑๒ เป็นรัฐวิสาหกิจด้านสาธารณูปโภค มีหน้าที่ดำเนินการด้านพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกิจการด้านพลังงานไฟฟ้า

ในระยะแรกที่เริ่มดำเนินงาน กฟผ. ประสบปัญหาความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศสูงมากและเพิ่มขึ้นทุกปี เกินกำลังการผลิตของโรงไฟฟ้าที่มีอยู่ในขณะนั้น สิ่งที่ต้องกระทำเพื่อแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วนคือ การเร่งก่อสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าให้ทันกับความต้องการและแก้ไขปัญหาไฟดับ การทำงานในระยะเริ่มต้น ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษามาใหม่ มีวัยใกล้เคียงกัน รู้จักกันมาก่อนและมีความต้องการเรียนรู้เทคโนโลยีก้าวหน้า เมื่อมาปฏิบัติงานร่วมกัน ทุกคนจึงมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน ร่วมแรงร่วมใจกันทำงานแข่งกับเวลา ด้วยความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ดังนั้นแม้งานจะยากยิ่ง แต่ด้วยปณิธานอันแรงกล้าของทุกคนที่จะนำความสำเร็จมาสู่หน่วยงาน และด้วยพลังแห่งความสามัคคี กฟผ. ในสมัยนั้นจึงประสบผลสำเร็จ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป แนวทางประพฤติปฏิบัติดังกล่าวได้เป็นแบบอย่างของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสืบต่อมา ส่งผลให้การดำเนินงานของ กฟผ. มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ เจริญก้าวหน้าและเติบโตขึ้นเป็นลำดับ ได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

การที่ กฟผ. ประสบความสำเร็จดังกล่าว เนื่องด้วย กฟผ. มีวัฒนธรรมขององค์กร และผู้บริหารตลอดจนผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. มีแนวทางที่ตั้งงาม ยึดมั่นประพฤติปฏิบัติสืบต่อกันมานับแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม กฟผ. ยังมีได้บันทึกวัฒนธรรมขององค์กร และข้อยึดมั่นประพฤติปฏิบัติที่ตั้งงามดังกล่าวไว้เป็นลายลักษณ์อักษร จึงเห็นควรประมวลไว้เป็นจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เพื่อใช้เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติต่อไป

■ **ทำไม..ต้องมีจรรยาบรรณ กฟผ.**

เพราะกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ โดย กฟผ. จะต้องจัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณ กฟผ. พร้อมทั้งให้มีกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดผลในทางปฏิบัติขึ้น ซึ่งคณะกรรมการ กฟผ. ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2545 มีมติเห็นชอบจรรยาบรรณ กฟผ. และให้ฝ่ายบริหารฯ ประกาศใช้จรรยาบรรณ กฟผ. กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ยึดมั่น และยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กฟผ. ตามประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ 16/2545 เรื่อง จรรยาบรรณ กฟผ. เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2545

■ **รู้จัก..เข้าใจ..จรรยาบรรณ กฟผ. และนำไปเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติ**  
จรรยาบรรณ กฟผ. มี 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินงานของ กฟผ.

1.1 การปฏิบัติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กฟผ. ตระหนักในความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จึงมุ่งดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ชนบทธรรมนิยม จารีตประเพณีอันเป็นรากฐานแห่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

1.2 การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ

กฟผ. ตระหนักในความสำคัญของกฎหมาย และนโยบายของรัฐ จึงมุ่งดำเนินงาน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย และนโยบายของรัฐอย่างเคร่งครัด อันเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

### 1.3 การปฏิบัติต่อสังคม

กฟผ. ตระหนักถึงสิทธิอันชอบธรรมของประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองร่วมเย็นเป็นสุข ตลอดจนความก้าวหน้าของสังคมไทย จึงมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

### 1.4 การปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม

กฟผ. ตระหนักในความสำคัญของสิ่งแวดล้อมเป็นหลักในการดำเนินงาน จึงใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย สะอาด และมีประสิทธิภาพ เพื่อมิให้เกิดปัญหาแก่ธรรมชาติ ชุมชน และสังคม สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดในประเทศ โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบ ในฐานะเป็นหน่วยงานสำคัญของสังคม

### 1.5 การปฏิบัติต่อรัฐบาล ประชาชน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ประกอบการในธุรกิจด้านเดียวกัน

กฟผ. ปฏิบัติตามพันธกิจที่มีต่อผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ รัฐบาล ประชาชน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ประกอบการในธุรกิจด้านเดียวกัน ด้วยความซื่อตรง และความเป็นธรรม

### 1.6 การปฏิบัติต่อการเมือง

กฟผ. ไม่สนับสนุน และไม่ดำเนินกิจกรรมอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมือง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีอำนาจทางการเมือง แต่ กฟผ. สนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้มีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โดยใช้สิทธิทางการเมือง เช่น การไปลงคะแนนเลือกตั้ง หรือการเป็นสมาชิกพรรคการเมือง เป็นต้น

## ส่วนที่ 2 ข้อพึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

### 2.1 การรักษาชื่อเสียงของ กฟผ.

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องประพฤติตนให้เหมาะสม เพื่อรักษาชื่อเสียง เกียรติคุณของ กฟผ. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการให้ร้าย หรือให้ข้อมูล ข่าวสาร ที่สร้างความเสื่อมเสียแก่ กฟผ. และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำทุกประการ ที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงเกียรติคุณของ กฟผ.

### 2.2 การรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดผลประโยชน์ หรือเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ห่วงเท อุทิศตน ในการทำงานอย่างเต็มที่ทั้งในและนอกเวลา เพื่อรักษาผลประโยชน์ของ กฟผ.

### 2.3 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ หรือแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติมิตร ครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

### 2.4 การรักษาทรัพย์สินของ กฟผ.

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่นำทรัพย์สินของ กฟผ. ทั้งสังหาริมทรัพย์ และอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งเทคโนโลยี ข้อมูลการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ และข้อมูลอื่น ๆ ของ กฟผ. ที่ไม่พึงเปิดเผย ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น อันมิได้เกี่ยวกับกิจการของ กฟผ.

### 2.5 การไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับ กฟผ.

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่ประกอบธุรกิจ หรือดำเนินการ หรือลงทุนในการประกอบการใด ๆ ซึ่งเป็นหรืออาจเป็นการแข่งขันกับ กฟผ. เพื่อให้เป็นประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น

### 2.6 การใช้สิทธิทางการเมือง

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนย่อมมีสิทธิเสรีภาพในการไปใช้สิทธิทางการเมือง ตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญกำหนด เช่น การลงคะแนนเลือกตั้ง หรือการเป็นสมาชิกพรรคการเมือง ยกเว้นการไปรับหน้าที่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง ไม่สามารถกระทำได้

## 2.7 การปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์หรืออามิสสินจ้าง อันสื่อเจตนาไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม

## 2.8 การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องเคารพ เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการในหน้าที่โดยชอบ ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยกและความเสียหายแก่ผู้ปฏิบัติงานอื่น ต้องใช้วาจาสุภาพเหมาะสมกับกาลเทศะ ไม่แสดงอาการข่มขู่ ตูหมิ่นเหยียดหยามผู้ร่วมงาน ส่วนผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยถ้วนหน้าอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความรัก เอื้ออาทร ยุติธรรม และด้วยเมตตาคุณธรรม

## 2.9 การปฏิบัติต่อประชาชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนพึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และพึงมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างจริงจัง ต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเป็นผู้รับใช้สังคมและประชาชน

## 2.10 การปฏิบัติต่อประชาชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนพึงหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญ หักรับยสินและสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งจากบุคคลอื่น หรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟผ.

## 2.11 การไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และต้องไม่ใช่ตำแหน่งเป็นผู้ประกันตัวผู้ต้องหาติดยาเสพติด รวมทั้งต้องดูแลบุคคลในครอบครัว ไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

### ▪ ข้อแนะนำเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กฟผ.

จรรยาบรรณ อันเป็นจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินงานของ กฟผ. ที่กำหนดไว้นี้อาจไม่ครอบคลุมถึงกรณีอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น เมื่อมีปัญหาในทางปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น